

# Allegato n. 1 al Verbale n. 1 della Commissione di Gara

CARPE DIEM COOPERATIVA SOCIALE										
CRITERIO DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo	ANALISI	GIUDIZIO			COEFFICIENTE			MEDIA COEFFICIENTI	PUNTEGGIO
Progetto di Gestione del Servizio	45		PRESIDENTE DOTT. SSA ROSANNA FERRARI	COMMISSARIO DOTT. MONICA LARA BERGOZZA	COMMISSARIO DOTT.SSA MARTINA COLLAREDA	PRESIDENTE DOTT. SSA ROSANNA FERRARI	COMMISSARIO DOTT. MONICA LARA BERGOZZA	COMMISSARIO DOTT.SSA MARTINA COLLAREDA		
Modello organizzativo, indicazione dello staff di gestione del servizio, coordinamento e supporto, numero addetti e qualifica, inquadramento contrattuale, specificando ruoli e responsabilità	20	Il sistema organizzativo della Cooperativa è basato su un gruppo di Coordinamento e sviluppato su due livelli gerarchici. Vengono descritti i ruoli e le responsabilità dello staff di gestione del servizio. E' dettagliata la figura del Coordinatore di struttura. Per l'esecuzione del servizio è previsto un organico di 11 persone con specifico inquadramento contrattuale. Viene definito il monte ore necessario all'esecuzione del servizio mediante lo sviluppo di una matrice di turno. La proposta risponde in maniera più che discreta agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.	Buono	Discreto	Buono	0,8	0,7	0,8	0,77	15,33
Progetto gestionale: Modalità operative del servizio oggetto di procedura, strumenti ed azioni, procedure e protocolli di lavoro per le prestazioni infermieristiche, procedura della gestione delle comunicazioni e delle informazioni.	25	La Cooperativa descrive le modalità operative ed i protocolli attuati per l'esecuzione del servizio basati sulla tutela del sonno dell'ospite. Viene sviluppato il piano di lavoro dell'Infermiere notturno. Viene definito il flusso informativo e il timing degli incontri con i Referenti dell'Ente per la rendicontazione del servizio. Il progetto di gestione nel complesso è da ritenersi discreto, rispondente in modo più che soddisfacente agli standard qualitativi e prestazionali richiesti. Non si rilevano aspetti significativi migliorativi che incidano in modo rilevante sul servizio.	Discreto	Discreto	Discreto	0,7	0,7	0,7	0,70	17,50
<b>Gestione Risorse umane</b>	<b>20</b>									
Criteri per la copertura delle assenze, sostituzione del personale, contenimento del turn over, flessibilità	15	La Cooperativa descrive i criteri per la copertura delle assenze suddivise in assenze non programmate, assenze brevi ed assenze lunghe e sostituzioni di personale cessante. Si ritengono buone le politiche attuate per la fidelizzazione del personale. La proposta risponde in maniera discreta agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.	Discreto	Discreto	Discreto	0,7	0,7	0,7	0,70	10,50
Attività di formazione ed aggiornamento professionale distinta per dipendente prevista per il periodo 01.04.2022-31.03.2023	5	La Cooperativa descrive in maniera sommaria l'attività formativa prevista durante l'esecuzione del servizio. Viene definito il progetto formativo con titoli e contenuti dei corsi proposti nonché il relativo monte ore dedicato. La proposta si ritiene rispondente agli standard richiesti.	Discreto	Discreto	Sufficiente	0,7	0,7	0,6	0,67	3,33
<b>Migliorie</b>	<b>5</b>									
Proposte migliorative che diano valore aggiunto ai servizi oggetto di procedura, senza oneri aggiuntivi per l'I.P.A.B.	5	La Cooperativa offre migliori afferenti strumenti in dotazione. Nel complesso quanto proposto si ritiene discreto.	Discreto	Discreto	Discreto	0,7	0,7	0,7	0,70	3,50

TOTALE PUNTEGGIO

50,17

PUNTEGGIO RIPARAMETRATO

70,00

La Commissione di Gara  
Presidente F.to Dott.ssa Rosanna Ferrari\*  
Commissario F.to Dott.ssa Monica Lara Bergozza\*  
Commissario F.to Dott.ssa Martina Collareda\*

Segretario verbalizzante: F.to Sig.ra Susanna Dalla Riva\*  
\*ai sensi ex art. 3 c. 2 D.lgs n. 39/1993  
Schio, 21/03/2022